

Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Центр технического творчества «Новация»

Рассмотрено
на педагогическом совете
МАУ ДО ЦТТ «Новация»
Протокол № 3
от 14 апреля 2021 года

Утверждаю
Директор МАУ ДО
ЦТТ «Новация»
Кириянов А.Е.
Приказ № 53 от 19.04.2021 г.



Отчет о результатах самообследования деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра технического творчества «Новация» за 2020 год

Оглавление

Раздел 1. Аналитическая часть	3
1.1. Оценка образовательной деятельности	3
1.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
1.3. Оценка системы управления.....	6
1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	7
1.5. Организация учебного процесса	12
1.6. Оценка кадрового обеспечения	14
1.7. Оценка материально-технической базы	14
Раздел 2. Анализ показателей деятельности образовательной организации	16

Раздел 1. Аналитическая часть

1.1 Оценка образовательной деятельности.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества «Новация» управления образования Администрации города Иваново – областного центра Ивановской области, создано путем образования нового учреждения дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с постановлением Администрации города Иваново от 14.12.2010 №2526 «О создании муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского технического творчества «Новация»». В 2015 году Учреждение было переименовано в муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества «Новация».

Полное наименование: Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества «Новация».

Сокращенное наименование: МАУ ДО ЦТТ «Новация».

Учредитель: Управление образования администрации города Иваново

Директор: Кирьянов Алексей Евгеньевич, действует с 01.02.2011.

Телефон: +7 (4932) 29-22-76

Email: nova@ivedu.ru

1.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Документ	Состояние, характеристика документа	Примечание
Устав	Утвержден приказом Управления образования № 308 от 30.06.2020 г. и Согласован с Председателем Ивановского городского комитета по управлению имуществом от 29.06.2020 г.	
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Лицензия № 1462 от 27.11.2015 г. выдана Департаментом образования Ивановской области	
Учебный план	Учебный план на 2019-2020 учебный год	Приказ № 98-1 от 26.08.2019 г. «Об утверждении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ»
Штатное расписание	Штатное расписание на период с 1 сентября 2019г	Утвержден приказом Директора № 64 от 03.06.2019 г.

Локальные нормативные акты (положения)	Утверждаются приказом директора, согласовываются и принимаются на педагогическом совете	
Должностные инструкции работников учреждения	Должностные инструкции работников учреждения разработаны в соответствии с требованиями к должностям	Разрабатываются и утверждаются в соответствии со штатным расписанием
Правила внутреннего трудового распорядка	Отражают внутренний трудовой распорядок работников, их права и обязанности.	Утверждены приказом Директора № 11 о/д от 11.02.2011 г.
Расписание занятий	Порядок утверждения (согласования): изменения вносятся по мере поступления заявлений о внесении изменений по объективным причинам. Соответствует СанПиН 2.4.4.317214 и учебному плану	Приказ № 98-1 от 26.08.2019 г. «Об утверждении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ»
Календарный учебный график	Календарный учебный график на 2019-2020 учебный год	Приказ № 98-1 от 26.08.2019 г. «Об утверждении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ»
Журналы учета работы педагога дополнительного образования в объединении	Оформляются на каждую учебную группу, содержат все необходимые согласно требованиям сведения, инструктажи по ТБ. Проверяются педагогом-организатором, курирующим направление и методистом.	Является финансовым документом.
Протоколы заседаний педагогических советов	Педагогический совет проводится не реже 4 раз в год. Обязательно оформлено протоколом.	Педагогические советы проводятся в соответствии с планом работы Учреждения.

Образовательные программы детских объединений	Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы детских объединений на 2019-2020 учебный год приняты решением педагогического совета МАУ ДО ЦТТ «Новация», протокол № 1 от 26.08.2019 г., и утверждены приказом директора № 98-1 от 26.08.2019 г. «Об утверждении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ»	Дополнительные общеобразовательные программы ежегодно обновляются с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.
Планы работы учреждения	План работы учреждения составляется на основе анализа деятельности за предыдущий год	Утвержден приказом директора № 66 от 02.08.2019г
Информационно-статистические и аналитические материалы	Статистические сведения по основным направлениям деятельности Учреждения (ф. №№ 1-ДО, 1-ФК, 1-ДОП, 1-ОЛ и др.)	Составляются ежегодно

В Центре имеется необходимое количество локальных актов, регламентирующих организацию учебно-воспитательного процесса, реализуемые образовательные программы, деятельность органов самоуправления, жизнедеятельность коллектива, а также обеспечение безопасности труда и действий в чрезвычайных ситуациях. Локальные акты соответствуют перечню и содержанию Устава, и законодательству РФ. Они представлены положениями, правилами, инструкциями, решениями, приняты на педагогическом совете, управляющем совете, наблюдательном совете и общем собрании работников учреждения. Для реализации поставленных задач к началу учебного года был составлен календарный учебный график, утверждён режим работы, расписание занятий, педагогами дополнительного образования были разработаны дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы. Образовательная деятельность в МАУ ДО ЦТТ «Новация» организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования Ивановской области и Устава.

1.3. Оценка системы управления

Цель управления МАУ ДО ЦТТ «Новация» заключается в формировании демократического учреждения, воспитывающего всесторонне развитую, социально адаптированную личность на основе сотрудничества педагогического, ученического и родительского коллектива.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности главой управления образования Администрации города Иваново.

Коллегиальные органы управления: Общее собрание работников учреждения, Педагогический совет, Наблюдательный совет, Управляющий совет.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации могут создаваться:

– Советы обучающихся (Детский совет), Советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иные органы (Родительская конференция, Родительский Совет, Родительские комитеты);

– профессиональные союзы работников Учреждения. Основные формы координации деятельности:

Основные формы координации деятельности:

- административное и оперативное совещания,
- заседание Общего собрания работников,
- заседание Педагогического совета,
- заседание Наблюдательного совета,
- заседание Управляющего совета.

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется в направлениях:

- техническое;
- социально-педагогическое.

Самообследование системы управления показало, что в МАУ ДО ЦТТ «Новация» организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности приведено в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области. Организация управления МАУ ДО ЦТТ «Новация» соответствует Уставу учреждения. Имеются коллегиальные органы управления, учитываются мнения всех участников образовательного процесса: педагогических работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

Управленческая деятельность направлена на развитие учреждения и выступает как условие эффективного функционирования учреждения, выполнения поставленных целей и задач, удовлетворения образовательных потребностей субъектов (индивидуальных, корпоративных, социальных), обеспечения вариативности и доступности образовательных услуг и подтверждает важность учета современной нормативно-правовой базы, регламентирующей перспективы развития учреждения.

1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Наполняемость учебных групп детских объединений по направленностям дополнительного образования детей, является показателем качества обучения и воспитания, отражающей установление реальной востребованности образовательных услуг Учреждения социальным окружением и удовлетворения их качеством.

Общее количество обучающихся в 2020 году составило 1721 обучающийся. Также положительная динамика охвата обучающихся дополнительным образованием наблюдается среди детских объединений, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы в рамках сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями города Иваново.

Увеличение количества учащихся обусловлено притоком новых учащихся в объединения и открытием новых учебных групп по новым направлениям Учреждения.

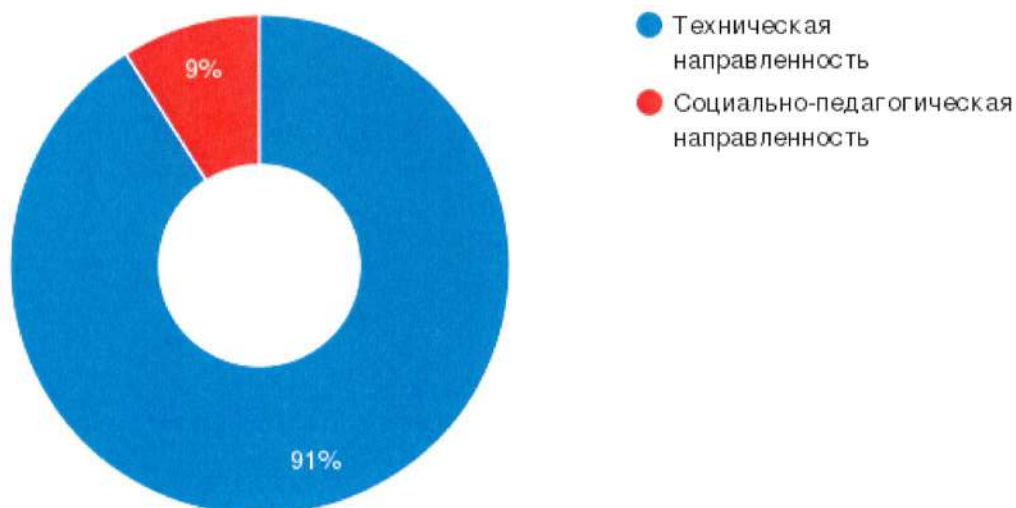
Наполняемость детских объединений

Таблица 1. Сведения о численности обучающихся

Направленность	Численность обучающихся		
	Численность обучающихся	Девочки (из общего числа обучающихся)	Дети с ограниченными возможностями (из общего числа обучающихся, есть медицинское подтверждение)
Техническая	1559	368	0
Социально-педагогическое	162	41	0
Всего:	1721	409	0

Если представить данные о долевом составе направленностей в диаграмме, то мы увидим, что наибольшим спросом традиционно пользуется техническое творчество. Большую часть контингента составляют мальчики, что обусловлено, в основном, технической направленностью Учреждения.

Диаграмма 1. Доля обучающихся по разным направленностям в 2020 году.

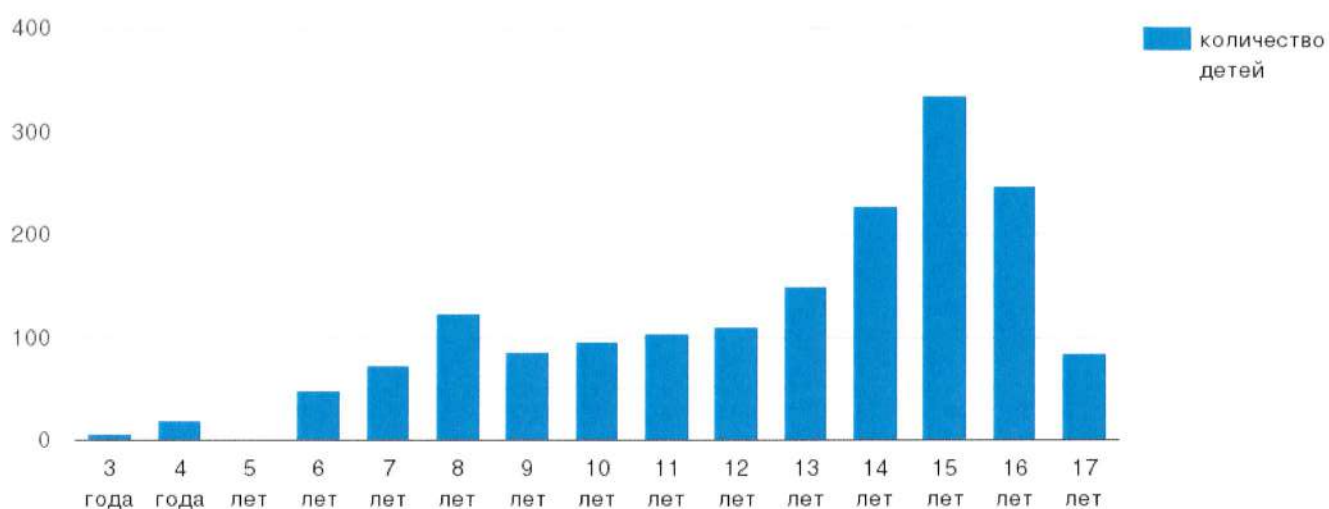


Возрастной состав детского контингента

Таблица 2. Возрастной состав детского контингента

Показатели	Число полных лет обучающимся														
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Техническое направление				48	73	124	86	91	104	110	130	170	313	237	76
Социально-педагогическое направление	6	20						5			20	58	32	13	8

Если представить данные о возрастном составе обучающихся в диаграмме, то мы увидим, что больше всего обучающихся среднего звена. А больше всего обучающихся в Учреждении – 15 летнего возраста. Численность контингента в течение года сохраняется.



Численность обучающихся, занимающихся в 2-х и более объединениях:
Количество учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях составляет около 10%

Результативность образовательной деятельности

Таблица 3. Численность обучающихся, участвовавших в соревнованиях.

Уровень мероприятия	Название мероприятия	2020 год	
		Дата проведение	Количество
Региональный	РобоФест Иваново	Янв 2020	20
Региональный	WorldSkillsRussia «Мобильная робототехника» 14+	Фев 2020	5
Муниципальный	КонвентНоваций 2040	Март 2020	10
Муниципальный	Scratch-олимпиада по креативному программированию	Апр 2020	10
Региональный	СберКампус	Авг 2020	60
Региональный	Mega VR/AR	Сен 2020	10
Региональный	Областная Scratch-олимпиада по креативному программированию	Дек 2020	30
ВСЕГО			145

Участие в соревнованиях, конкурсах проектных работ, научно-практических конференциях, хакатонах, защитах проектных работ. Это основные мероприятия, которые были доступны в этом году детям из-за сложной эпидемиологической обстановки. Большинство конкурсов и соревнований было отменено. Лишь небольшая часть соревнований была проведена в online формате.

Замечено снижение количества участников в соревнованиях по объективным причинам, в основном – это отмена соревнований. Но несмотря на это Учреждение стало акселератором в организации и проведении муниципальных online соревнований, что позволило ненамного снизить количество участников. Общее количество участников – чуть менее 10% от общего числа обучающихся. Что является достаточно высоким показателем, среди обучающихся по техническим направлениям.

Таблица 4. Количество проведенных массовых мероприятий в 2020 г.

№	Уровень мероприятий	Наименование мероприятия	Срок проведения	Охват (чел.)
1.	муниципальный	День детских изобретений	Янв 2020	60
2.	муниципальный	РОБОФест Иваново	Янв 2020	425
3.	муниципальный	OPEN SPACE Евгений Константинов "Робототехника: Вы все еще считаете, что есть что-то невозможное?"	Янв 2020	25
4.	региональный	WorldSkills Russia Ивановской области. Компетенция «Мобильная робототехника (юниоры 14-16 лет)»	Фев 2020	10
5.	муниципальный	OPEN SPACE	Фев 2020	25
6.		Экскурсия для курсанты Ульяновского института гражданской авиации имени Главного маршала авиации Б.П. Бугаева.	Март 2020	65
7.		Экскурсия для заместителя Председателя Правительства РФ Татьяны Алексеевны Голиковой	Март 2020	3

8.	муниципальный	Нестрашная пятница.	Март 2020	150
9.	муниципальный	Кубим дома	Март 2020	56
10.	муниципальный	Конвент Новаций 2040	Март 2020	50
11.	муниципальный	ОНЛАЙН Scratch-олимпиада по креативному программированию 2020	Апр 2020	18
12.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Основы JavaScript ; Лайфхаки для начинающих в 3D моделировании; Сопряжение контроллера Lego Mindstorms с игровым движком Unity	Апр 2020	1709 просмотров
13.	муниципальный	ОНЛАЙН обучающий "Марафон открытий"	Апр 2020	490
14.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Первым делом - самолёты!; Окна победы!;	Май 2020	1924 просмотра
15.	межрегиональный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Презентация про презентацию; Занятие по проектной деятельности; Эмоциональный интеллект	Май 2020	3147 просмотров
16.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Занятие по проектной деятельности; Профессии будущего; Разработка мобильного приложения за час	Май 2020	1391 просмотр
17.	муниципальный	ОНЛАЙН Курсы на платформе степик	Май 2020	52
18.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: ЗАЧЕМ НАМ SCRUM ?; Ораторское искусство	Май 2020	2411 просмотров
19.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Эффект линий на видео; Структурирование информации: интеллект-карты; TELEGRAM-БОТЫ	Июнь 2020	2260 просмотров
20.	муниципальный	ОНЛАЙН мероприятие на платформе ZOOM "Выпускной технопарка"	Июнь 2020	200 участников в ZOOM
21.	региональный	СберКампус	Авг 2020	160
22.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Ораторское искусство. С чего начать?	Авг 2020	3792 просмотра
23.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Лайфхаки для уверенности в себе; тайм-менеджмент	Сент 2020	3014 просмотров
24.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Работа с 3D принтером; AR приложение за пол часа	Сент 2020	975 просмотров
25.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Обработка фото на ПК	Сент 2020	710 просмотров
26.	региональный	Областная игра "Mega VR AR"	Сент 2020	130
27.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: ОСНОВЫ СКРИПТИНГА В UNITY; ПРОСТАЯ 3D АНИМАЦИЯ	Сент 2020	3385 просмотров
28.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Головоломка из дерева; Вакумная формовка	Окт 2020	1521 просмотр
29.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Вертолёт своими руками; ПРОнасмотренность	Окт 2020	3719 просмотров
30.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Проектирование электроники робота; Создание	Окт 2020	1512 просмотр

		игры на SCRATCH		ров
31.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Проектная деятельность; Мотивация подростков к проектной деятельности	Окт 2020	7280 просмотров
32.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы тема: Что такое лидерство	Ноя 2020	1200 просмотров
33.	муниципальный	Интеллектуальная игра онлайн "Трое на одного"	Ноя 2020	107
34.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы тема: Лидерство - сильные стороны	Ноя 2020	1394 просмотра
35.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Создание 3D маски; Подготовка к лазерной резке и гравировке	Ноя 2020	1232 просмотра
36.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы темы: Персонаж дополненной реальности в SPARK AR STUDIO; Базовые инструменты Adobe Illustrator и построение 3D моделей по чертежам	Ноя 2020	784 просмотра
37.	муниципальный	Онлайн конкурс дизайна и рисунка "НОВАЯ техноОТКРЫТка"	Ноя 2020	36
38.	муниципальный	ОНЛАЙН Краткосрочные курсы тема: CANVA - это просто	Дек 2020	766 просмотров
39.	региональный	ОБЛАСТНУЮ ОНЛАЙН SCRATCH - ОЛИМПИАДУ по креативному программированию 2020.	Дек 2020	60
40.	муниципальный	Открытие образовательного портала «Онлайн-школа SkillFab»	Дек 2020	2132 просмотра

Программы, реализуемые Учреждением в 2020 г.

Всего в 2020 г. реализовано 39 образовательных программ, из которых 4 - социально-педагогической направленности и 35 – технической, а также 19 краткосрочных курсов.

Таблица 5. Количество дополнительных общеобразовательных программ в разрезе Направленностей

Структурное подразделение	Направленности программ					Тип программы			Общее количество образовательных программ
	Социально-педагогическая	Художественная	Техническая	Естественнонаучная	Физкультурно-спортивная	авторских	модифицированных	из них комплексных	
									текущий учебный год 2019-2020
ВСЕГО	4		35						39

1.5. Организация учебного процесса

МАУ ДО ЦТТ «Новация» работает в условиях 7 дневной рабочей недели. Режим работы работников регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Продолжительность учебного года: начало учебного года – 01 сентября, начало учебных занятий – по мере комплектования групп, но не позднее 15 сентября, окончание учебного года – 31 мая, продолжительность учебного года 36 недель. Регламент образовательного процесса.

Продолжительность обучения по дополнительным общеобразовательным программам по полугодиям: 1-е полугодие 01 сентября – 31 декабря, 2-е полугодие 09 января – 31 мая.

Продолжительность учебной недели – 7 дней.

Кратность занятий детей в неделю и их продолжительность определяются дополнительной общеобразовательной программой и соответствуют Приложению № 3к Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.4.4.317214 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей" (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 г. N 41) (далее - нормы СанПиН).

Продолжительность занятий в учебные дни - не более 3-х академических часов в день, в выходные и дни школьных каникул - не более 4 академических часов в день. Каждые 45 минут организовывается перерыв длительностью не менее 10 мин.

Занятия в Учреждении начинаются не ранее 08.00 часов утра и заканчиваются не позднее 20.00 часов. Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00.

Занятия в объединениях проводятся по группам, подгруппам, индивидуально или всем составом объединения. Занятия проводятся по расписанию, составленному в соответствии с нормами СанПиН 2.4.4.3172-14, и утвержденному директором Учреждения.

Режим работы учреждения в период школьных каникул. В каникулярное время Учреждение может работать с переменным или постоянным составом обучающихся.

Занятия в учебных группах и объединениях в период осенних, зимних, весенних школьных каникул проводятся по обычному расписанию. В период с 1 июня по 31 августа Учреждение работает по летнему графику, реализуя краткосрочные дополнительные общеобразовательные программы или курсы.

Организация сотрудничества Учреждения и образовательных учреждений города и региона

МАУ ДО ЦТТ «Новация» осуществляет сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями города. Часть уроков технической направленности проводится на базе Учреждения.

По сетевому взаимодействию в 2020 году охвачено 11 школ.

А также в рамках краткосрочных курсов «Квантотур» проводились занятия для обучающихся «ТочкаРоста», которые были открыты в регионе.

Внутренняя система оценки качества образования

Контроль за результативностью реализации образовательных программ проводится в ходе проведения промежуточной аттестации и аттестации по итогам освоения полного курса обучения, предусмотренных программой с учетом года обучения.

Система оценивания результатов образовательной деятельности имеет безотметочную форму в период всего обучения. Система оценок промежуточной аттестации воспитанников устанавливается в виде зачтено (положительная оценка) и не зачтено (отрицательная оценка), либо по бальной системе, или по уровням сформированности учебных навыков (высокий, средний, допустимый, низкий).

В ходе аттестационного периода и текущего контроля успеваемости обучающиеся выполняют творческие и тестовые задания, защищают и презентуют творческие и исследовательские проекты.

По итогам завершения образовательной программы объединения, каждый обучающийся получает определенное количество баллов. В результате чего формируется общий рейтинг обучающихся.

Социальное окружение

Сотрудничество общеобразовательных организаций с МАУ ДО ЦТТ «Новация» проводилось по многим направлениям.

Также ведётся активное взаимодействие с другими образовательными учреждениями города и области. Опыт по выстраиванию уровней образования, а также по отдельным направлениям работы Учреждения представляется на Всероссийском уровне, во время образовательных сессий руководителей Детских технопарков «Кванториум». В результате чего данный опыт, образовательные программы и инновационные подходы в образовании получают высокую оценку представителей Министерства просвещения Российской Федерации и различных ведомств, курирующих работу Учреждения в рамках реализации Национального проекта «Образование».

На базе Учреждения была проведена сессия по повышению квалификации педагогов из Ивановской области, для педагогов центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», находящихся в сельской местности.

Ведется работа с бизнес-партнерами Учреждения по реализации совместных проектов.

Также ведется активная работа с родителями. Проведены родительские собрания в детских объединениях, рассматриваются различные вопросы деятельности объединений и Учреждения в целом.

1.6. Оценка кадрового обеспечения

Кадровое обеспечение. Общая численность педагогических работников.

Описание педагогического состава – методисты, педагоги-организаторы, ПДО. Описание кадрового состава, имеющего награды, почетные звания, благодарности

Таблица 6. Распределение педагогических работников по уровню образования

Уровень образования	Кол-во
Высшее/Высшее педагогическое	28/10
Среднее профессиональное/Среднее профессиональное педагогическое	3/0
Внешние совместители	7
Всего/из них педагоги дополнительного образования	41/19

Таблица 7. Характеристика педагогического кадрового состава по стажу работы

	1-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Более 20
Численность	32	7	10	5

Таблица 8. Распределения педагогических работников по возрасту

Показатели	Число полных лет работникам									
	Моложе 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и старше
Численность педагогических работников/из них ПДО	16/7	11/7	7/2	2/1	1/1	0/0	0/0	2/1	1/0	1/0

Если провести анализ кадрового состава Учреждения, то можно сделать вывод, что большинство педагогического состава – молодые специалисты. Это несомненно является преимуществом МАУ ДО ЦТТ «Новация», т.к. молодые педагоги быстрее находят контакт с обучающимися. Они быстрее и охотнее осваивают новые технологии, что положительно влияет при разработке новых методов обучения и подачи материала, во время разработки образовательных программ.

Подавляющее большинство педагогических работников относятся к возрастным категориям до 30 лет, которые уже получили высшее образование, либо находятся в процессе получения высшего образования, и преподают технические направления по своей основной специальности в высшем учебном заведении.

1.7. Оценка материально-технической базы

В отчетный период администрация Учреждения, планируя и осуществляя управленческую и финансово-хозяйственную деятельность, исходила из того, что обязательным условием обеспечения эффективности образовательной деятельности педагогических работников и психологического комфорта всех участников образовательного процесса, является создание, сохранение, рациональное использование и развитие учебно-материальной базы учреждения.

Состояние зданий, их сетей и коммуникаций удовлетворительное и обеспечивает

непрерывность образовательного процесса.

Учебный комплекс оборудован автоматической пожарной сигнализацией, средствами пожаротушения, установлена кнопка тревожной сигнализации. Помещения систематически ремонтируются, оформляются, пополняются необходимой мебелью и инвентарем.

Состояние оборудования, оснащенность учебных кабинетов, лекториев, коворкингов соответствуют минимальным и необходимым требованиям. Во всех кабинетах имеются инструкции по ТБ, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструкций на рабочем месте. Все рабочие места в Учреждении аттестованы. Санитарно-гигиенические требования и нормы, требования техники безопасности соблюдаются.

Раздел 2. Анализ показателей деятельности образовательной организации

В МАУ ДО ЦТТ «Новация» общая численность обучающихся на конец отчетного периода составила 1721 человек. Из них 162 обучающихся социально-педагогической направленности и 1559 обучающихся – технической направленности. На конец отчетного периода функционирует 31 объединение.

В МАУ ДО ЦТТ «Новация» имеется необходимое количество локальных актов, регламентирующих организацию учебного и воспитательного процесса, реализуемые образовательные программы, деятельность органов самоуправления, жизнедеятельность коллектива, а также обеспечение безопасности труда и действий в чрезвычайных ситуациях. Локальные акты соответствуют перечню и содержанию Устава и законодательству РФ. Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования Ивановской области и Устава.

Общие выводы:

МАУ ДО ЦТТ «Новация» - это площадка, где дети в проектом формате решают реальные кейсы и задачи по перспективным техническим направлениям. Осваивают перспективные инженерные направления, в том числе современные лазерные технологии, нейротехнологии, беспилотную авиацию, программирование, 3D- моделирование и другие. Воспитанники Учреждения не раз становились победителями российских и международных олимпиад и конкурсов.

1. Учреждению удалось сохранить контингент учащихся. Наполняемость и возрастной состав в целом отражает тенденции развития дополнительного образования и социального окружения города Иваново, наполняемость групп Учреждения соответствует средним значениям наполняемости учебных групп различных направленностей.

Основной возрастной состав учащихся: 12-16 лет. Большую часть контингента составляют мальчики, что обусловлено, в основном, технической направленностью Учреждения.

2. Дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые в МАУ ДО ЦТТ «Новация», направлены на интеллектуальное и творческое развитие, раннюю профильную направленность в выборе сферы деятельности и предпочитаемых интересов. Учреждение предоставляет возможность получить качественное дополнительное образование, в технической и социально-педагогической областях.

Всего в 2019-2020 уч. г. реализовано 39 образовательных программ, из которых 4 - социально-педагогического и 35 – технического направления. А также было реализовано 19 краткосрочных дополнительных общеобразовательных программ.

3. Прослеживается положительная динамика результатов обучающихся. Воспитанники принимают активное участие в различных соревнованиях, конкурсах, фестивалях различного уровня, имеют большое количество наград.

В 2020 г. Учреждением проведено 40 массовых мероприятий, в которых приняло участие более 40 000 человек. Часть мероприятий было проведено в Online формате, что способствовало продолжению образовательного процесса, несмотря на жесткие ограничения в связи с эпидемиологической обстановкой.

4. Учреждение работает в направлении эффективного сотрудничества с общеобразовательными учреждениями города, для того чтобы обучающиеся школ имели возможность познакомиться и научиться работать на высокотехнологичном оборудовании. Эти навыки смогут сделать их конкурентноспособными при поступлении в высшие учебные заведения области и страны.

5. Инновационность деятельности Учреждения выражена через реализацию экспериментальной и научно-исследовательской проектной работы коллектива и

обучающихся.

МАУ ДО ЦТТ «Новация» принимает активное участие в реализации национального проекта «Образование».

6. Учреждение уделяет большое внимание организации отдыха и всестороннего развития личности ребенка в период каникул.

7. МАУ ДО ЦТТ «Новация» располагает всеми необходимыми материально-техническими и педагогическими ресурсами для качественной реализации востребованных направлений дополнительного образования.

Несмотря на положительную динамику развития Учреждения, был выявлен ряд проблем.

Проблемы учреждения:

– Малое количество образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

– Необходимость обновления содержания дополнительного образования всех направленностей, повышение качества образовательных программ, чтобы они отвечали интересам учащихся и родителей.

– Совершенствование учебно-методического комплекса образовательного процесса.

– Совершенствование инструментов оценки достижений учащихся.

– Создание условий для участия семьи и общественности в управлении развитием системы дополнительного образования детей.

– Необходимость обеспечения привлечения дополнительных источников финансирования за счет расширения перечня платных образовательных услуг.

Планы на 2020-2021 учебный год:

– Увеличение охвата учащихся.

– Работа с родителями, освоение новых форм взаимодействия для дальнейшего их вовлечения в учебно-воспитательные мероприятия Учреждения, совместную деятельность в триединстве ребенок-педагог-родитель.

– Усиление работы по повышению результативности участия воспитанников объединений в конкурсах, олимпиадах и прочих мероприятиях различного уровня.

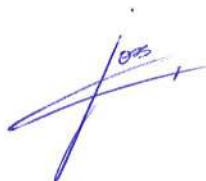
– Увеличение конкурсов инженерной направленности, хакатонов.

– Расширение сотрудничества по сетевому взаимодействию с рядом образовательных организаций. Привлечение к сотрудничеству негосударственные образовательные организации.

Отчет составлен по состоянию на 19.04.2021 г.

Рассмотрен на заседании педагогического совета (Протокол №3 от 15.04.2021 г.)

Директор
МАУ ДО ЦТТ «Новация»



Кириянов А.Е.