

Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Центр технического творчества «Новация»

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками МАУ ДО ЦТТ «Новация»
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
Одобен Общим собранием работников
Подписан 22.10. 2021

От работодателя:

Директор
МАУ ДО ЦТТ «Новация»
А.Е. Кирьянов

«22» 10 2021 г.

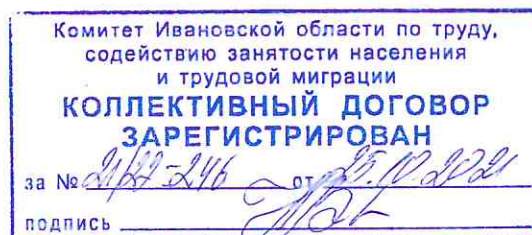


От работников:

Председатель Общего собрания работников
МАУ ДО ЦТТ «Новация»
А. А. Дружинина

«22» 10 2021 г.

Юридический адрес:
153008 город Иваново
ул. Типографская, д. 25/55
тел/факс (4932) 29-22-76,
e-mail: nova@ivedu.ru
сайт: http://новация37.рф



г. Иваново

1. Подпункт 4.1. пункта 4 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«4.1. Администрация выдает расчетные листки с указанием всех начислений, удержаний и депонентской задолженности не позднее чем в день выдачи заработной платы. Выдача расчетного листка может производиться на бумажном носителе, либо по заявлению работника (с указанием электронной почты) в электронном виде.»

2. Подпункт 7.8.3 пункта 7.8 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.8.3. Выплата заработной платы и других выплат производится путем перечисления на указанный работником счет. Работодатель обязуется обеспечить работникам открытие и обслуживание счетов в ИВАНОВСКОМ ОТДЕЛЕНИИ №8639 ПАО СБЕРБАНК и Банк "ВТБ"(ПАО) (ст. 22, 56 ТК РФ) за счет Учреждения.»

3. Пункт 2.5 раздела 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра технического творчества «Новация»» (приложение № 1 к коллективному договору в редакции от 01.06.2021) изложить в следующей редакции:

«2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования и др.) с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются по формуле:

$$O = M_o \times K_k + K_n, \text{ где:}$$

O – должностной оклад работника;

M_o – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

K_k – коэффициент квалификации;

K_n – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.»

4. Пункт 2.7 раздела 2 «Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра технического творчества «Новация»» (приложение № 2 к коллективному договору в редакции от 01.06.2021) изложить в следующей редакции:

«2.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, максимальными размерами не ограничивается и производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие условия:

- выполнение непредвиденных работ;
- оперативность в исполнении поручений;
- проявление разумной инициативы;
- иные условия.

Стимулирующие надбавки за интенсивность высокие результаты работы, а также их размеры могут быть изменены в следующих случаях:

- в связи с окончанием выполнения дополнительных работ, по которым определены надбавки;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены надбавки;
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с длительным отсутствием работника, из-за чего не могли быть осуществлены дополнительные работы, за выполнение которых были определены надбавки;
- в связи с нарушением Правил внутреннего трудового распорядка, норм трудовой дисциплины;
- в случае грубого нарушения техники безопасности, педагогической этики, инструктивных актов, приказов директора и положений о педагогической и творческой деятельности;
- в связи с изменением характера работы.

5. Пункт 3.2 раздела 3 «Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра технического творчества «Новация»»

(приложения № 2 к коллективному договору в редакции от 01.06.2021) изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер премий предельными размерами не ограничиваются и определяется в пределах фонда оплаты труда, за счет средств субсидий на выполнение муниципального задания.»

6. Пункт 2.4 раздела 2 «Положение о материальной помощи работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра технического творчества «Новация»» (приложения №3 к коллективному договору в редакции от 18.03.2019) изложить в следующей редакции:

«2.4. Оказание материальной помощи работникам МАУ ДО ЦТТ «Новация» осуществляется по решению директора с согласования Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с данным Положением» и утверждается приказом по учреждению.»

7. Пункт 6.17 раздела 6 изложить в следующей редакции:
«Установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.".